

**Зміни до Додатку 11 «Положення про оплату праці» до колективного договору КНП
«Хмельницький обласний протипухлинний центр» ХОР на 2020 – 2025 роки**

Викласти п.п. 4.4 п. 4 «Доплати та надбавки до посадового окладу» в наступній редакції:

« 4.4. Працівникам Підприємства можуть встановлюватися доплати:

- за суміщення професій (посад) - до 100 % посадового окладу в межах економії фонду заробітної плати за окладом суміщеної посади працівника;
- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників - до 100% посадового окладу відсутнього працівника;
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт - до 100% посадового окладу;
- за роботу працівникам, які залучаються до роботи в нічний час, встановлюється доплата у розмірі 35% годинної тарифної ставки (посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час. Працівникам, які працюють у відділенні анестезіології та інтенсивної терапії та підрозділі по обслуговуванню ургентних та реанімаційних пацієнтів відділення лабораторної діагностики провадиться доплата в розмірі 50% годинної тарифної ставки (посадового окладу). Нічним вважається час з 22 години до 6 години ранку.;
- за інтенсивність праці - до 200% посадового окладу. Медичним працівникам - до 300% посадового окладу для досягнення мінімального розміру оплати праці згідно з п.4.1;
- за роботу у шкідливих умовах праці за результатами атестації робочих місць та згідно наказу керівника;
- за науковий ступінь доктора наук у розмірі 25%, кандидата наук (доктора філософії) – 15%, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем.

Доплати, установлені з урахуванням положень пункту 4.1. не враховуються під час установлення доплат та інших надбавок медичним, фармацевтичним працівникам.

Доплата членам та адміністраторам експертних команд, а також іншим працівникам, задіяним в їх роботі, виплачується в межах коштів, виплачених НСЗУ та визначається у твердій грошовій сумі.

Розмір доплати визначається директором з урахуванням навантаження кожного працівника та його особистого вкладу в роботу експертної команди».

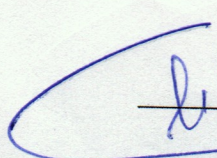
Від адміністрації:

Директор КНП «ХОПЦ» ХОР


(Б.А. Мороз)

Від трудового колективу:

Голова профспілкової організації


(І.І. Дробнер)

Зареєстровано
в управлінні праці та соціального захисту
населення Хмельницької міської ради

Дізнає законсервованого Договор
між *Ірина Іванівна Кош. 8800*
та *просрант. Кош. 8800*
Реєстраційний номер *55125*
від "23" *Квітня* 20 *25р*

Примітка або рекомендації управління
праці та соціального захисту
населення Хмельницької міської ради
В. Генико

Начальник управління праці та
соціального захисту населення
Хмельницької міської ради
В. Генико

Хмельницька міська рада

